

# chargé(e) de mission ressource en eau et qualité



Offre n° O038241001000012

Publiée le 11/10/2024

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** SIAGA

**Site web de l'employeur :** <http://www.guiers-siaga.fr>

**Lieu de travail :** 27, avenue Gabriel Pravaz, Le Pont-de-Beauvoisin (Isère)

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2024

**Date limite de candidature :** 15/11/2024

**Type d'emploi :** Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

**Durée de la mission :** 6 mois

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Ingénierie écologique > Politiques environnementales

**Grade(s) recherché(s) :** Ingénieur

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée d'études environnement](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

### Descriptif de l'emploi :

L'établissement public d'aménagement et de gestion de l'eau du bassin versant du Guiers, constitué en décembre 2019, exerce la compétence GEMAPI sur le bassin versant du Guiers-Aiguebelette-Truison-Bièvre. Son périmètre d'intervention (680km<sup>2</sup>) couvre 58 communes regroupées en 5 intercommunalités.

La problématique de la ressource en eau est depuis longtemps au cœur des préoccupations de l'EPAGE qui œuvre en ce sens au travers des deux contrats de rivières existants et du troisième contrat de bassin Guiers Aiguebelette Truison Bièvre (GATB) 2022- 2024. Mais l'augmentation des tensions quantitatives sur les milieux aquatiques et leur caractère de plus en plus dommageable ont conduit le SIAGA à s'engager dans la mise en œuvre d'une gestion durable des ressources en eau du territoire. Aussi, ce programme d'actions acte la volonté d'asseoir une véritable politique locale de gestion des ressources en eau raisonnée et adaptée au contexte de changement climatique pour les acteurs du territoire.

Cette démarche s'est concrétisée par la mise en place d'une étude stratégique de la ressource en eau et du changement climatique en vue de la mise en œuvre d'un PTGE , dans le cadre du contrat de bassin Guiers,

Aiguebelette, Truisson, Bièvre.

Dans cet objectif et dans le cadre d'un remplacement de congé de maternité - le syndicat recrute un(e) chargé(e) de mission ressource en eau et qualité des eaux.

**Missions / conditions d'exercice :**

Sous la responsabilité du directeur du SIAGA et en collaboration avec les agents techniques, le ou la chargé(e) de mission aura pour missions :

\* Suivre les études et le pilotage des démarches en lien avec la ressource en eau :

- Instauration des modalités d'une gestion durable des ressources en eau du territoire (études, schémas, suivis, télégestion...);

- Suivre l'étude stratégique de la ressource en eau et du changement climatique, assurer la gouvernance de l'étude (organisation et animation des comités techniques, comités de pilotage et réunions de concertation) ;

- Mettre en œuvre les suivis des débits d'étiage (Stations de mesures) et de la piézométrie des nappes du bassin du Guiers ;

- Mettre en œuvre les suivis des étiages et de l'Eutrophisation (Eté, Hiver) sur le bassin versant en lien avec l'équipe technique;

- Faire un suivi technique, administratif, budgétaire et calendaire de chacune des actions (rédaction de cahiers des charges, dossier de consultation des entreprises, montage et suivi des marchés publics, dossiers de subvention, suivi des maitres d'œuvre, bilan financier, maj des plannings d'exécution...);

- Assurer l'interface avec les acteurs locaux (communication auprès des élus, des populations et des structures partenaires) ;

\* Suivre les études et le pilotage des démarches en lien avec la qualité des eaux portées par le SIAGA sur le territoire, notamment les actions inscrites du volet A (qualité des eaux) du contrat de bassin GATB.

\* Participation à l'animation générale du bassin versant, en lien avec la gestion quantitative et la gestion de cours d'eau :

- Développer et pérenniser une expertise ressource en eau sur le bassin versant : veille technique, réglementaire et juridique dans ce domaine ;

- Assurer des expertises techniques suite à des sollicitations locales (élus, riverains),

- Participer aux opérations transversales de gestion de l'eau (contrat de bassin, PEP) et de développement urbain (PLU ou projet d'aménagement).

**Profils recherchés :**

Compétences requises :

Vous justifiez d'une expérience dans le domaine de l'hydrologie - hydrogéologie - gestion intégrée des ressources en eau et qualité des eaux.

Une expérience de travail en collectivité sera fortement appréciée.

Profil souhaité :

\* Diplômé(e) d'une formation d'Ingénieur ou Master de type Bac +5 spécialisé en Hydrogéologie, Géologie appliquée ou équivalent ;

\* Compétences techniques et réglementaires dans le domaine de l'eau, du fonctionnement des eaux souterraines et eaux superficielles (hydrologie-hydrogéologie-karstologie-gestion intégrée des ressources en eau et qualité des eaux), de l'aménagement du territoire ;

\* Compétences en conduite de projets ;

\* Connaissances en droit de l'environnement, procédures règlementaires ;

\* Connaissance en marché public ;

\* Connaissances en outil informatique et SIG ;

- \* Qualités rédactionnelles et de communication ;
- \* Expériences en animation de réunion et concertation ;
- \* Permis B indispensable.

Savoir être :

- \* Dynamique, sens de l'organisation et de l'anticipation en fonction des priorités ;
- \* Aptitude à écouter, à la pédagogie et forte capacité relationnelle ;
- \* Forte capacité d'adaptation et d'autonomie, tout en appréciant le travail en équipe
- \* Esprit d'analyse et de synthèse.

Conditions de travail :

- \* Recrutement : voie contractuelle sous contrat à durée déterminée de remplacement congés maternité selon article L.332-13 du code général de la fonction publique
- \* Organisation du temps de travail :
  - Poste à temps complet (37 H/semaine, 25 jours de congés et 12 RTT/an)
  - Possibilité de télétravail
- \* Catégorie emploi : catégorie A, filière technique ; expérience souhaitée d'au moins 3 ans
- \* Poste à pourvoir : 16 décembre 2024
- \* Localisation : Pont de Beauvoisin (38)
- \* Rémunération :
  - Statutaire et selon expérience sur la base de la grille indiciaire du grade des ingénieurs territoriaux (catégorie A)
  - + régime indemnitaire - collectivité adhérente au COS ( Comité des œuvres sociales)
  - Participation employeur : Titres restaurants, protection sociale mutuelle et maintien de salaire.
- \* Dispositions spécifiques : Réunions en soirée

## Contact et modalités de candidature

### Informations complémentaires :

Date limite de dépôt des candidatures : 15 novembre 2024

Candidature (Lettre de motivation + CV) à adresser à :

M. Le Président du SIAGA

27 avenue Gabriel Pravaz

38480 PONT DE BEAUVOISIN

[contact@guiers-siaga.fr](mailto:contact@guiers-siaga.fr)

Sélection des candidats sur la base du dossier de candidature et entretien avec les candidats

sélectionnés. Date de réalisation des entretiens de sélection : entre le 18 novembre et le 22 novembre 2024.

Renseignements complémentaires :

A formuler auprès de Didier GIRARD

Directeur du SIAGA

[didier.girard@guiers-siaga.fr](mailto:didier.girard@guiers-siaga.fr)

04.76.37.26.26

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o038241001000012-charge-e-mission-ressource-eau-qualite>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.